

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Радуга» г. Челябинска»

454021, г. Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 60-а, тел/факс: 8 (351) 792-94-04, mudod-raduga@mail.ru



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзной Организации
О.Ю. Лебедь

2016 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУДО «ЦВР «Радуга»

О.Н. Старостиванская

2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «РАДУГА» Г.ЧЕЛЯБИНСКА»**

г. Челябинск

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Радуга» г. Челябинска

1. Общие положения.

- 1.1. Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Радуга» г. Челябинска (далее МБУДО «ЦВР «Радуга») разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава МБУДО «ЦВР «Радуга» и иных нормативных документов.
- 1.2. Общее собрание работников - один из органов самоуправления МБУДО «ЦВР «Радуга». Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива МБУДО «ЦВР «Радуга», такие как внутренний трудовой распорядок, коллективный договор, трудовые споры и другие вопросы.
- 1.3. Целями деятельности Общего собрания работников являются:
- осуществление самоуправленческих начал;
 - расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
 - развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией МБУДО «ЦВР «Радуга» и другими органами самоуправления МБУДО «ЦВР «Радуга».

2. Задачи Общего собрания работников.

К задачам Общего собрания работников относятся:

- организация образовательной и финансово-хозяйственной деятельности в МБУДО «ЦВР «Радуга» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МБУДО «ЦВР «Радуга»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МБУДО «ЦВР «Радуга»;
- разработка и принятие Устава МБУДО «ЦВР «Радуга», изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка утверждаемых директором МБУДО «ЦВР «Радуга»;
- принятие решения о заключении Коллективного договора;
- решение вопросов связанных с развитием образовательной среды МБУДО «ЦВР «Радуга» и о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МБУДО «ЦВР «Радуга»;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного договора;
- избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работников МБУДО «ЦВР «Радуга» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудовых споров;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательной, развивающей, досуговой и воспитательной деятельности;

- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МБУДО «ЦВР «Радуга»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУДО «ЦВР «Радуга», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников МБУДО «ЦВР «Радуга»;
- внесение предложений в пределах своей компетенции по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам;
- согласование локальных актов МБУДО «ЦВР «Радуга», регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними, отношений;
- направление ходатайств, писем и запросов в различные административные органы, общественные и иные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МБУДО «ЦВР «Радуга» и повышения качества образовательной деятельности.

3. Компетенция Общего собрания работников.

- 3.1. В компетенцию Общего собрания работников МБУДО «ЦВР «Радуга» входит:
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
 - внесение предложений об организации сотрудничества МБУДО «ЦВР «Радуга» с другими организациями социальной сферы по вопросам реализации образовательных программ, организации воспитательной и досуговой деятельности;
 - в соответствии со своими полномочиями рассмотрение предписаний контрольно-надзорных органов по результатам проводимых проверок МБУДО «ЦВР «Радуга» и участие в устранении замечаний;
- Заслушивание докладов директора МБУДО «ЦВР «Радуга», его обсуждение;
- проявление инициативы по согласованию, внесению изменений или отмене локальных актов МБУДО «ЦВР «Радуга» по вопросам отнесенным к компетенции Общего собрания работников МБУДО «ЦВР «Радуга».

4. Организация работы Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.2. В заседании Общего собрания работников могут принимать участие все работники МБУДО «ЦВР «Радуга».
- 4.3. Общее собрание МБУДО «ЦВР «Радуга» считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБУДО «ЦВР «Радуга».
- 4.4. Инициатором созыва Общего собрания работников могут являться директор МБУДО «ЦВР «Радуга», профсоюзная организация или не менее одной трети работников МБУДО «ЦВР «Радуга».
- 4.5. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов.
- 4.6. Председателем Общего собрания работников является Председатель профсоюзной организации. Ход собрания протоколируется.

5. Ответственность Общего собрания работников.

- 5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно - правовым актам и локальным актам МБУДО «ЦВР «Радуга».

6. Делопроизводство Общего собрания работников.

6.1. Заседание Общего собрания работников МБУДО «ЦВР «Радуга» оформляется протоколом.

6.2. В протоколах фиксируется следующая информация:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- принятые решения.

6.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года в книге протоколов.

7. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников, принимаются на его заседании и утверждаются директором МБУДО «ЦВР «Радуга».

7.2. Положение действует до принятия нового положения, принимаемого на заседании и утверждаемого директором МБУДО «ЦВР «Радуга».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 293471121974670499605301269442439140112018072238

Владелец СТАРАСТИВАНСКАЯ ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА

Действителен с 27.12.2024 по 27.12.2025